

## 男女の賃金差異（男性の平均に対する女性の平均の割合）

全職員	104.5%
正職員	91.4%
有期職員（月給）	116.1%
有期職員（日給・時給）	147.8%

## 労働者に占める女性の割合

全職員	51.62%
正職員	50.44%
有期職員（月給）	77.08%
有期職員（日給・時給）	47.60%

## 採用した労働者に占める女性の割合

全職員	50.65%
正職員	43.48%
有期職員（月給）	40.00%
有期職員（日給・時給）	32.43%

## 女性管理職比率

30.77%
--------

## \* 付記事項

- ・ 対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日
- ・ 通勤手当を除く
- ・ 正職員：市からの派遣職員を含む
- ・ 有期職員（月給）：特任教員、期限付職員、契約職員が該当
- ・ 有期職員（日給・時給）：非常勤講師、実習補助員、図書館アルバイト等が該当